

Pytanie 1: W §1 pkt 5 napisano „Termin wykonania koszenia nie może być dłuższy niż 14 dni”. Czy w termin ten wliczone są dni ustawowo wolne od pracy, jeśli tak to na jakiej podstawie prawnej? Czy Zleceniodawca wymusza na Wykonawcy wykonywanie zlecenia także w niedziele i soboty? Jeśli nie, to realnie termin skraca się do 10 dni roboczych, czyli jest niezgodny z treścią zapisu w Umowie.

Odpowiedź: Zamawiający informuje, że termin 14 dni wskazany w Umowie oznacza 14 dni kalendarzowych, a więc obejmuje również soboty, niedziele oraz inne dni ustawowo wolne od pracy.

Pytanie 2: W § 2 użyto sformułowania „Dopuszcza się zmianę terminu wykonania poszczególnych zleceń, jeżeli jest to spowodowane: warunkami atmosferycznymi w szczególności klęskami żywiołowymi, działaniem siły wyższej, tj. wyjątkowego zdarzenia lub okoliczności; nadzwyczajnymi zdarzeniami gospodarczymi niezależnymi od Zamawiającego, których Zamawiający nie mógł przewidzieć w chwili zawarcia umowy.” Czy w związku z tym:

-występujący bardzo często deszcz będzie traktowany jako klęska żywiołowa, biorąc pod uwagę, że Zlecający w §2 pkt 6 wymaga od Zleceniodawcy „BEZWZGLEDNEGO” przestrzegania przepisów BHP i zobowiązany jest do „ponoszenia pełnej odpowiedzialności za pracowników w przypadku szkody wyrządzonej w wyniku realizacji usługi”? Zważyć należy, że opady deszczu, nawet te niewielkie, powodują ograniczenie widoczności, pogorszenie warunków pracy (śliskość na trawie i przy pracach na drabinie - przy pielęgnacji żywopłotu), a także na częste wykorzystywanie urządzeń zasilanych elektrycznie?

- Czy temperatura powyżej 26 stopni Celsjusza będzie uznana za uzasadnienie przerwania prac, zważywszy, że zaleca się, aby w warunkach szczególnych (a takimi bez wątpienia jest praca przy koszeniu kosą spalinową w przewidzianych przepisami BHP ubraniach roboczych z maską na twarzy, ograniczającą oddychanie)?

Odpowiedź: Zamawiający informuje, że ocena wystąpienia przesłanek uzasadniających zmianę terminu realizacji będzie dokonywana indywidualnie, z uwzględnieniem charakteru i skali utrudnień oraz ich wpływu na możliwość należytego wykonania usługi.

Postanowienie dotyczące możliwości zmiany terminu wykonania zlecenia odnosi się wyłącznie do sytuacji nadzwyczajnych, obiektywnie uniemożliwiających lub istotnie utrudniających bezpieczne wykonanie prac zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, w tym przepisami BHP.

Pytanie 3: Czy w związku z powyższym opóźnienia wymienione z powodów podanych powyżej nie zostaną poddane karom umownym wymienionym w §6?

Odpowiedź: W przypadku wystąpienia okoliczności wskazanych w Umowie w § 5 ust. 2 dopuszcza się odpowiednie przesunięcie terminu realizacji zlecenia.

Opóźnienia wynikające z takich okoliczności, po ich uprzednim zgłoszeniu oraz wykazaniu ich wpływu na możliwość terminowej realizacji prac, nie będą traktowane jako nienależyte wykonanie Umowy i tym samym nie będą stanowiły podstawy do naliczenia kar umownych.

Pytanie 4: W jakich okolicznościach może nastąpić opisana w §7 sankcja skoro w §6 przewidziane jest wypowiedzenie Umowy?

Odpowiedź: Wskazane postanowienia Umowy dotyczą dwóch odrębnych sytuacji i mogą być stosowane niezależnie od siebie, w zależności od charakteru naruszenia obowiązków przez Wykonawcę. Każdorazowo zastosowanie wskazanych postanowień będzie poprzedzone oceną charakteru oraz stopnia naruszenia obowiązków umownych.

Pytanie 5: Czy możliwy jest kontakt ze Zlecającym inny niż mailowy, zważywszy na fakt, że zjawiska pogodowe mogą nastąpić nagle, a Zlecający wymaga od Wykonawcy podania również nr telefonu? I czy osobą do kontaktu może być osobą odpowiedzialną za wykonanie zlecenia ze strony Zamawiającego?

Odpowiedź: Zamawiający informuje, iż numer telefonu osoby odpowiedzialnej za realizację zlecenia ze strony Zamawiającego zostanie przekazany Wykonawcy w momencie podpisania Umowy. Osoba ta będzie uprawniona do bieżących kontaktów operacyjnych związanych z realizacją przedmiotu Umowy.

Specjalista
ds. zamówień publicznych
Sylwia Surowka